



Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Статья 67. Форма трудового договора.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Не заключение трудового договора лишает работника права на:

- трудовой стаж (страховой стаж) для расчета и назначения трудовой пенсии по старости;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ «СЕРОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ»

<p>Обращаем внимание работодателей, выплачивающих «серую» зарплату, что своими действиями:</p> <p>а) Вы лишаете своих работников перспектив быть обеспеченными в старости.</p> <p>б) Вы не даете им возможности воспользоваться средствами социальной защиты в настоящем.</p> <p>в) Вы лишаете их возможности улучшить свои жилищные условия путем ипотечного кредитования.</p> <p>г) Вы нарушаете налоговое законодательство, так как, выплачивая «серую» заработную плату, Вы умышленно занижаете налоговую базу по налогу на доходы физических лиц.</p> <p>д) Вы рискуете получить дисквалификацию и лишиться права занимать руководящие должности.</p>	<p>Обращаем внимание работников, если Вы получаете «серую» зарплату, то Вы должны знать, что:</p> <p>а) Вы лишаетесь возможности: оплаты больничных листов, пособия по безработице; отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста; выходного пособия при увольнении по сокращению штата.</p> <p>б) Вы не сможете получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение.</p> <p>в) Вы не сможете воспользоваться жилищной субсидией.</p> <p>г) Вы не сможете рассчитывать на достойное обеспечение в старости в виде достойной пенсии.</p>
---	---